Приложение

к постановлению администрации

 Попутненского сельского поселения Отрадненского района

от 09.01.2024 №7

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда инструктора по спорту и специалиста по работе с молодежью в муниципальном казенном учреждении Попутненского сельского поселения «Культурно-досуговое, музейно-выставочное и социальное объединение»

Раздел 1. Общие положения

* 1. Настоящее Положение регулирует порядок и условия оплаты труда инструктора по спорту и специалиста по работе с молодежью в муниципальном казенном учреждении Попутненского сельского поселения «Культурно-досуговое, музейно-выставочное и социальное объединение» (далее – учреждения)

1.2. Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы, повышения заинтересованности в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами.

1.2. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), повышающих коэффициентов и иных выплат стимулирующего характера, выплат компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор работника.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, осуществляется пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размера и начисление заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой по совместительству, осуществляется раздельно по каждой из должностей.

1.4. Заработная плата предельными размерами не ограничивается.

1.5.  Месячная заработная плата не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

В случаях, когда заработная плата работника окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

Доплата начисляется работнику по основному месту работы по основной профессии, должности и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

1.6. Фонд оплаты труда инструктора по спорту и специалиста по работе с молодежью формируется на календарный год исходя из утвержденного объема лимитов бюджетных обязательств.

1.7. При формировании годового фонда оплаты сверх суммы средств, направляемых на выплаты должностных окладов, предусматриваются средства на выплату:

- ежемесячной стимулирующей выплаты за выслугу лет – по фактически установленной надбавке;

- ежемесячной компенсационной выплаты за сложность и напряженность - по фактически установленной надбавке;

 - ежемесячной компенсационной выплаты за работу в сельской местности – по фактически установленной надбавке;

1.8. Положение об оплате труда инструктора по спорту и специалиста по работе с молодежью утверждается администрацией Попутненского сельского поселения Отрадненского района.

Раздел 2. Порядок установления должностных окладов

инструктора по спорту и специалиста по работе с молодежью

2.1. Должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2. Минимальные должностные оклады инструктора по спорту и специалиста по молодежи устанавливаются на основе профессиональных ПКГ, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культур» и Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и приведены в таблице № 1.

Таблица № 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Наименование должностей | Минимальный размер должностного оклада, рублей |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" |
| 1-й квалификационный уровень | специалист по работе с молодежью | 8616 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня |
| 1 квалификационный уровень | инструктор по спорту | 8470 |

Раздел 3. Порядок и условия установления выплат

компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.1.1. Инструктору по спорту устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- за работу в сельской местности, размер выплаты - 1800 рублей в месяц;

- за сложность и напряженность, размер выплаты – 80 процентов от должностного оклада;

3.1.2. Специалисту по работе с молодежью устанавливается выплата компенсационного характера:

- за работу в сельской местности, размер выплаты - 1800 рублей в месяц;

3.1.3. Применение выплат за работу в сельской местности и за сложность и напряженность не образуют новый оклад и не учитываются при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.2. Выплаты компенсационного характера Инструктору по спорту и специалисту по работе с молодежью в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 ТК РФ.

Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.3.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) в соответствии со
статьей 151 ТК РФ.

3.3.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

3.3.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

При исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления доплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно, в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.

3.3.4. Минимальная доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы с 22.00 до 6.00 часов в размере 20 процентов от должностного оклада.

3.3.5. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 ТК РФ.

Размер доплаты составляет не менее:

одинарной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

одинарной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.3.6. Доплата за сверхурочную работу производится работникам в соответствии со статьей 152 ТК РФ. При суммированном учете рабочего времени часы работы в нерабочие праздничные дни, оплаченные в двойном размере, не включаются в количество сверхурочных часов.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем
в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно. При суммированном учете рабочего времени часы работы в нерабочие праздничные дни, оплаченные
в двойном размере, не включаются в количество сверхурочных часов.

3.4. При установлении доплаты за работу в ночное время и за работу в выходные и нерабочие праздничные дни расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

3.5. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера включаются в трудовые договоры работников.

Раздел 4. Порядок и условия установления выплат

стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах фонда оплаты труда.

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Инструктору по спорту и специалисту по работе с молодежью устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- стимулирующая надбавка за выслугу лет.

4.3. В целях обеспечения стабилизации кадрового состава работников Учреждения устанавливается процентная надбавка к окладу (должностному окладу) за выслугу лет в зависимости от общего количества лет, проработанных в данном учреждении, или по данной должности, профессии в следующих размерах:

4.3.1. Выплата за выслугу лет специалисту по работе с молодежью:

Размеры (в процентах от оклада):

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 5%;

при выслуге лет от 3 до 5 лет - 10%;

свыше 5 лет - 15%.

4.3.2. Выплата за выслугу лет инструктору по спорту за выслугу лет:

при стаже непрерывной работы, выслуге от 1 года до 3 лет - 0,05;

при стаже непрерывной работы, выслуге от 3 до 5 лет - 0,10;

при стаже непрерывной работы, выслуге от 5 до 10 лет - 0,15;

при стаже непрерывной работы, выслуге от 10 до 15 лет - 0,20;

при стаже непрерывной работы, выслуге от 15 до 20 лет - 0,25;

при стаже непрерывной работы, выслуге свыше 20 лет - 0,30.

4.4. Инструктору по спорту и специалисту по работе с молодежью могут выплачиваться премии по итогам работы.

4.4.1. Премии устанавливаются в целях поощрения работников за выполненную работу и выплачиваются по результатам оценки (критериев) эффективности их деятельности с учетом выполнения установленных показателей премирования.

4.4.2. Система показателей и условия премирования работников разрабатываются Учреждением самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников Учреждения. Премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя Учреждения в соответствии с Положением о премировании работников.

4.4.3 Премия по итогам работы производится с учетом обеспечения учреждения финансовыми средствами.

4.4.4. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу работника учреждения, так и в абсолютном размере.

4.6.  Средства на осуществление выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

Раздел 6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Из фонда оплаты труда Инструктору по спорту и специалисту по работе с молодежью может быть оказана материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника руководителю Учреждения.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Юрист администрации Попутненского сельского поселения Отрадненского района  |  | Н.Т.Шевченко |